



Managementtrainings - Ist ein effektiver Führungsstil erlernbar?

By Karin Becker

GRIN Verlag Dez 2011, 2011. sonst. Bücher. Book Condition: Neu. 216x103x1 mm. This item is printed on demand - Print on Demand Neuware - Studienarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich Psychologie - Arbeit, Betrieb, Organisation und Wirtschaft, Note: 1,3, Freie Universität Berlin, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Relevanz der Frage nach der Erlernbarkeit eines effektiven Führungsstils ergibt sich für Unternehmen vor allem vor dem Hintergrund der Kosten, die mit Managementtrainingsverbunden sind. Fiedler (1996, S. 243) bemerkt in diesem Zusammenhang: Most larger organizations [...] devote a substantial portion of their human resource effort to leadership and managerial training. Zur Beantwortung der Frage erfolgt zunächst eine Betrachtung ausgewählter Führungstheorien, die auf verschiedenen Annahmen in Bezug auf die Eigenschaften bzw. das Verhalten einer erfolgreichen Führungskraft basieren. Im Rahmen der Situationstheoriender Führung wird außerdem die Bedeutung der Situation für denFührungserfolg thematisiert.Anhand von empirischen Erkenntnissen wird anschließend die Effektivität von Managementtrainings diskutiert, wobei auch verschiedene Einflussfaktoren auf die Effektivität identifiziert werden.Schließlich erfolgt auf der Basis der theoretischen Überlegungen sowie der empirischenErkenntnisse eine abschließende Beantwortung der Frage nach der Erlernbarkeiteines effektiven Führungsstils. 20 pp. Deutsch.



READ ONLINE
[8.79 MB]

Reviews

Certainly, this is actually the very best job by any author. It really is rally exciting throug studying time. You may like how the blogger write this pdf.
-- **Rudolph Jones MD**

Completely essential go through ebook. I was able to comprehended almost everything using this created e pdf. You will not sense monotony at anytime of your time (that's what catalogs are for relating to if you request me).
-- **Timmothy Schulist**